

# CESFO : L'HEURE DU CHOIX. UN OUTIL À RÉNOVER ET DÉVELOPPER

AVRIL 2026

## Un peu d'histoire

LE CESFO (Centre d'Entraide Sociale de la Faculté d'Orsay) et la restauration sociale ont été créés en 1962 par les syndicats des personnels de la faculté des sciences d'Orsay peu après la fondation de celle-ci. A l'époque, conscientes de l'intérêt d'une telle structure, les instances de la faculté des sciences naissante ont soutenu cette création. Le CESFO est géré par des élus des personnels du campus. Lors de la création, les personnels des restaurants sont des fonctionnaires, comme leurs collègues des services d'enseignement et de recherche. Très vite, les activités du CESFO ne se limitent pas à la restauration sociale. Elles s'élargissent aux domaines de l'enfance et des activités culturelles, à l'image de ce qui existe aujourd'hui dans les CSE d'entreprise.

Bien sûr, au fil des années, les besoins évoluent à l'image de la société et de l'élargissement des activités d'enseignement et de recherche.

Le financement du CESFO fait souvent l'objet de batailles avec les instances de tutelle, Université et surtout CNRS, afin qu'elles contribuent à sa vie et à son développement.

Progressivement la situation s'est dégradée. Les postes nécessaires à la restauration sociale ont été dévalorisés, défonctionnalisés et contractualisés, réduits et remplacés par des emplois CDI privés. Faute de rénovation, les infrastructures ont suivi un long processus de délabrement jusqu'à devenir impropres à leurs activités.

En mars 2022 nous avons assisté à la fermeture du restaurant d'Orsay. En février 2026 nous assistons à celle du restaurant du Plateau du fait de sa vétusté : il était hébergé dans un préfabriqué provisoire depuis les années 1970 !

Au lieu de corriger cette dérive, la création de l'université Paris-Saclay a au contraire accéléré la régression. Alors que des dizaines de milliards ont été investis par l'Etat dans les infrastructures du plateau de Saclay, le cœur humain de cette ville nouvelle, c'est-à-dire ses personnels, ont été sacrifiés.

Cette université qu'on nous présente comme une des plus prestigieuses du monde **a progressivement négligé les racines de son propre épanouissement, à savoir : celles et ceux qui y travaillent.**



# PCF

PARTI COMMUNISTE FRANÇAIS

La restauration sociale,  
un atout pour le bien-être  
et l'efficacité au travail

UNE RESTAURATION SOCIALE, ce sont des tarifs différenciés selon les salaires discutés directement par les représentants du personnel et l'employeur. C'est aussi, même si c'est dans un cadre financier contraint, la gestion directe par des élus du personnel, une équipe de cuisiniers et serveurs stable et attachée à la qualité de ce qu'elle prépare et donc partie prenante de la vie de l'université.

Mais, au-delà, voyons bien l'importance du lien social créé par le CESFO.

L'université réunit en son sein des catégories sociales diverses œuvrant à des missions communes. L'exercice de ces activités nécessite de créer des lieux de rencontre, des temps de rencontre et de partage sur les lieux de travail.

La restauration est un de ces moyens. Les rencontres autour des repas sont d'autant plus importantes aujourd'hui que les acteurs se sont diversifiés. Personnels étrangers, précaires constituent désormais une partie incontournable de celles et ceux qui contribuent à l'exercice des missions d'enseignement et de recherche.

Le temps de la rencontre et de l'échange est essentiel. Or, il disparaît, sacrifié par des emplois du temps contraints, souvent peu justifiés et maintenant par la dégradation de l'infrastructure censée nous accueillir.

De plus, comme adhérents de l'association, les usagers élisent les responsables du CESFO et par ce biais ils peuvent directement intervenir sur son évolution comme par exemple celle des menus, des approvisionnements, des activités enfance, des prix payés par les personnels...



AVRIL 2026

## Aujourd'hui, que faire ?

**LES COMMUNISTES** pensent qu'il est temps de mettre l'université au diapason de son développement.

Le large soutien des personnels à la pétition lancée par les responsables du CESFO montre qu'ils attachent une grande importance à une restauration sociale et de qualité. Ils portent l'exigence d'un renouveau.

Ils disposent pour cela de points d'appuis : leurs organisations syndicales, leurs représentants élus dans les instances de l'université, mais aussi des soutiens à élargir dans les conseils de laboratoires et dans les services d'enseignement à l'image des motions adoptées par certains d'entre eux et transmises aux instances de tutelle. Soutenons-les !

**L'université doit définir un programme durable précisant les moyens humains et les locaux permettant au CESFO de remplir ses missions, mais aussi avec des mesures immédiates pour faire face à l'extrême urgence. La restauration doit conserver son caractère social en restant gérée par les personnels à travers leurs représentants au CESFO.**

Cela suppose enfin que l'action du CESFO ne repose plus uniquement sur le bénévolat de ses responsables. Ceux-ci doivent disposer des décharges nécessaires à l'accomplissement de leurs missions.

**Par-delà le dévouement des responsables du CESFO, dans cette période historiquement difficile, un autre avenir ne sera possible que par la mobilisation de toutes les forces vives de l'université.**

## Dans quelle société voulons-nous vivre ?

**AU-DELÀ** de la résistance constructive qu'appelle la situation, nous sommes amenés à réfléchir au type de société qui est la nôtre et à celle dans laquelle nous souhaiterions vivre. Que voulons-nous ?

Une société où le lieu de travail est un simple lieu de production aliénant ou un lieu où le travailleur s'épanouit ?

Une société de l'urgence où le temps de rencontre est considéré comme du temps perdu ou une société où la rencontre avec ses collègues de travail est source d'épanouissement personnel et... d'efficacité dans le travail ?

Une société où l'engagement associatif et syndical est méprisé ou une société où il est encouragé et où on lui donne les moyens de s'exercer sans sacrifice de carrière ?

Une société où chacun court individuellement pour le résultat immédiat ou une société où le travail d'équipe visant l'intérêt général sur le long terme prime ?

## PRENEZ PARTI, REJOIGNEZ LE PCF, OUTIL POUR TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ

Je rejoins la section PCF de l'Université Paris Saclay

Nom ..... Prénom .....

Batiment ..... Téléphone .....

A renvoyer à [pcf.orsayfac@gmail.com](mailto:pcf.orsayfac@gmail.com)

Contact : 07 87 38 87 64